



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АЙСЭФ»
(ООО ИПО «АйСэф»)**

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор ООО ИПО «АйСэф»

И.Ю. Фирсов
«09» февраля 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о специализированном структурном образовательном подразделении
«АйСэф»

Санкт-петербург
2024 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о специализированном структурном образовательном подразделении «АйСэф» (далее – Положение) регулирует деятельность специализированного структурного образовательного подразделения «АйСэф» общества с ограниченной ответственностью Институт профессионального образования «АйСэф» (далее – ООО ИПО «АйСэф», Общество).

1.2. Специализированное структурное образовательное подразделение «АйСэф» (далее – ССОП «АйСэф», АйСэф) ООО ИПО «АйСэф» является подразделением по реализации дополнительных профессиональных программ (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки), основных программ профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих).

1.3. В своей деятельности АйСэф руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Гражданским Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказом Министерства просвещения РФ от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
- иными федеральными законами и подзаконными актами, законами и подзаконными актами Санкт-Петербурга;
- Уставом ООО ИПО «АйСэф»;
- локальными актами АйСэф;
- настоящим Положением.

1.4. Местонахождение АйСэф: 194214, г. Санкт-Петербург, пр. Костромской д. 62, литера А, этаж 5, помещение 215-Н, офис №26.

1.5. АйСэф создается и ликвидируется приказом генерального директора ООО ИПО «АйСэф».

1.6. АйСэф не обладает правами юридического лица, не является самостоятельным плательщиком налогов, не имеет счетов в банковских учреждениях.

1.7. Право на ведение образовательной деятельности возникает у ООО ИПО «АйСэф» с момента получения лицензии на осуществление образовательной деятельности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.8. Общество обеспечивает АйСэф имуществом и иными ресурсами, необходимыми для надлежащего функционирования и ведения образовательной деятельности по заявленным программам в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

1.9. Обучение в АйСэф платное и осуществляется по договорам оказание платных образовательных услуг с физическими и юридическими лицами. Стоимость обучения определяется генеральным директором ООО ИПО «АйСэф».

Доходы от образовательной и иной деятельности АйСэф направляются на реализацию целей АйСэф и увеличение фонда оплаты труда, иные цели, не противоречащие Уставу Общества.

1.10. В АйСэф запрещается создание подразделений политических партий, религиозных и политических движений, принуждение участников образовательных отношений к политическим акциям и движениям.

1.11. АйСэф формирует общедоступные информационные ресурсы и обеспечивает к ним доступ посредством размещения информации в сети Интернет.

1.12. АйСэф вправе осуществлять образовательную деятельность, как по адресу своего местонахождения, так и по иным адресам с учетом требований российского законодательства.

2. Цели и виды деятельности АйСэф

2.1. Целями создания и деятельности АйСэф являются:

- реализация дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации, профессиональной переподготовки);
- реализация программ профессионального обучения;
- обеспечение высокого уровня качества обучения по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения;
- всестороннее удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей общества, государства и личности в профессиональном развитии человека и обеспечении соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Для достижения целей и решения поставленных задач АйСэф осуществляет следующие виды деятельности:

- организует и проводит обучение по заявленным дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения;
- осуществляет научно-исследовательскую деятельность по научным направлениям гуманитарного, социального и экономического профиля;
- проводит конференции, круглые столы и иные мероприятия для обмена опытом и получения практической помощи специалистами и руководителями различных сфер деятельности;
- оказывает консультационные и информационные услуги по профилю своей деятельности;
- участвует в организации аттестационных и иных оценочных процедур при анализе кадрового потенциала работников;
- проводит конкурсы, смотры, встречи и фестивали, направленные на совершенствование социально-экономического развития региона;
- проводит вебинары, семинары, тренинги и мастер-классы для широкого круга заинтересованных лиц по различным проблемам социального и экономического развития;
- развивает межрегиональное и международное сотрудничество в гуманитарной, социальной и экономической сфере по вопросам образования, управления, стратегического развития территорий, организует обмен опытом и реализацию совместных проектов;
- осуществляет издательскую деятельность для организации публикации и тиражирования научных, методических, учебных и просветительских материалов, разработанных АйСэф;
- выполняет целевые задания ООО ИПО «АйСэф», не противоречащие целям создания АйСэф.

3. Реализуемые образовательные программы

3.1. АйСэф реализует следующие образовательные программы:

- дополнительные профессиональные программы: повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки;
- основные программы профессионального обучения: программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

3.1.1. Программы профессионального обучения направлены на получение профессиональной компетенции по должности служащего без изменения уровня образования, т.е. профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии или должности служащего. Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой АйСэф на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований.

3.1.2. Программы профессиональной переподготовки направлены на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Продолжительность освоения программы составляет не менее 250 часов.

3.1.3. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Продолжительность освоения программы составляет не менее 16 часов.

3.2. Конкретное наименование программ определяется потребностями заказчиков образовательных услуг АйСэф.

3.3. Программы разрабатываются и реализуются АйСэф самостоятельно с учетом потребностей Общества, заказчиков и обучающихся, а также в соответствии с требованиями законодательства об образовании Российской Федерации. Решение об утверждении этих программ принимает генеральный директор Общества.

3.4. АйСэф разрабатывает и утверждает учебные планы, в том числе учебные планы индивидуального обучения. Решение об утверждении этих планов принимает генеральный директор Общества.

3.5. Конкретные требования к содержанию образовательных программ, а также порядок их формирования и внесения изменений в них определяются локальным актом АйСэф.

3.6. Содержание реализуемых программ должно учитывать требования профессиональных стандартов и квалификационных требований к должностям руководителей и специалистов по отраслям.

3.7. Обучение в АйСэф проводится в очной, очно-заочной и заочной формам, а также по индивидуальным планам и графикам обучения. При реализации программ АйСэф использует электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

3.8. В АйСэф при проведении промежуточной и итоговой аттестации устанавливается система оценок: «зачтено», «не зачтено», «неудовлетворительно», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично».

3.9. Зачисление в АйСэф производится, как правило, не позднее одного дня до начала занятий и оформляется приказом руководителя АйСэф.

3.10. АйСэф при приеме на обучение знакомит обучающегося с настоящим Положением и локальными актами АйСэф, регулирующими реализацию образовательных программ.

3.11. Реализация программ в АйСэф предполагает как непрерывный, так и дискретный (поэтапный, модульный) характер, что закрепляется в договоре на обучение.

3.12. Учебный год в АйСэф начинается 1 января и заканчивается 31 декабря каждого года. Годовая нагрузка преподавателей рассчитывается на учебный год, исходя из указанных сроков.

4. Организация работы АйСэф по реализации дополнительных профессиональных программ

4.1. АйСэф самостоятельно осуществляет образовательный процесс, подбор преподавателей и контрагентов.

4.2. Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, утвержденной генеральным директором ООО ИПО «АйСэф», если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

4.3. Дополнительные профессиональные программы формируются с учетом пункта 9 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.4. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

4.5. Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

4.6. Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. В структуре программы профессиональной переподготовки должны быть представлены:

- характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;
- характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

4.7. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

4.8. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.9. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об оказании платных образовательных услугах. Срок освоения дополнительной профессиональной

программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

4.10. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

4.11. Дополнительные профессиональные программы реализуются АйСэф как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

4.12. Реализация дополнительных профессиональных программ в АйСэф предполагает как непрерывный, так и дискретный (поэтапный, модульный) характер, что закрепляется в договоре на обучение.

4.13. Образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

4.14. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, длительность учебного дня – не более 8 академических часов. Режим занятий предполагает организацию обучения по пятидневной или шестидневной учебной неделе.

4.15. Формой текущего контроля знаний обучающихся является промежуточная аттестация. Периодичность проведения промежуточной аттестации определяется учебным планом соответствующей программы. Целью проведения промежуточной аттестации является проверка этапов (разделов, модулей) освоения обучающимися программы. Промежуточная аттестация может проводиться в форме зачета, письменной работы, тестирования, ответов на вопросы.

4.16. Для оценки качества освоения программ по окончании обучения проводится итоговая аттестация обучающихся в форме, установленной учебным планом и в зависимости от вида реализуемой программы.

4.17. При освоении дополнительных профессиональных программ возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ, освоенных в процессе предшествующего обучения, порядок которого определяется АйСэф самостоятельно.

4.18. Обучающимися АйСэф по дополнительным профессиональным программам являются лица, зачисленные на обучение соответствующим приказом генерального директора ООО ИПО «АйСэф».

- 4.19. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:
- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
 - лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

4.20. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой АйСэф самостоятельно.

4.21. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

4.22. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации,

выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному АйСэф.

4.23. Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается АйСэф.

4.24. К педагогической деятельности по дополнительным профессиональным программам в АйСэф допускаются лица, имеющие высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, обладающие соответствующими квалификацией и компетенцией. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

5. Организация работы АйСэф по реализации основных программ профессионального обучения

5.1. АйСэф самостоятельно осуществляет образовательный процесс, подбор преподавателей и контрагентов.

5.2. Содержание профессионального обучения определяется образовательной программой, утвержденной генеральным директором ООО ИПО «АйСэф», если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение по программе профессионального обучения.

5.3. Программы профессионального обучения формируются с учетом пункта 9 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

5.4. Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной программы профессионального обучения.

5.5. Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения организуется в соответствии с расписанием, которое определяется АйСэф.

5.6. Профессиональное обучение на производстве осуществляется в пределах рабочего времени обучающегося по соответствующим основным программам профессионального обучения.

5.7. Профессиональное обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами ООО ИПО «АйСэф». При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

5.8. Реализация основных программ профессионального обучения сопровождается проведением промежуточной аттестации обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся устанавливаются конкретной основной программой профессионального обучения.

5.9. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

5.10. Квалификационный экзамен проводится АйСэф для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих (при наличии таких разрядов, классов, категорий).

5.11. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

5.12. К проведению квалификационного экзамена создается комиссия, в которую могут входить представители работодателя, заказчика образовательной услуги и (или) организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, а при необходимости – представители Ростехнадзора. Составы комиссий утверждаются руководителем АйСэф.

5.13. Формы проведения квалификационного экзамена устанавливаются соответствующим локальным актом ООО ИПО «АйСэф».

5.14. Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает квалификацию по профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профессионального обучения, что подтверждается документом о квалификации (свидетельством о профессии рабочего, должности служащего).

5.15. Квалификация, указываемая в свидетельстве о профессии рабочего, должности служащего, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам профессионального обучения, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

5.16. Локальным актом ООО ИПО «АйСэф» установлены образцы выдаваемого свидетельства о профессии рабочего, должности служащего, и определен порядок их заполнения и выдачи.

5.17. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть основной программы профессионального обучения и (или) отчисленным из АйСэф, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному ООО ИПО «АйСэф».

5.18. Основные программы профессионального обучения реализуются АйСэф как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

5.19. Реализация основных программ профессионального обучения в АйСэф предполагает как непрерывный, так и дискретный (поэтапный, модульный) характер, что закрепляется в договоре на обучение.

5.20. Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

5.21. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, длительность учебного дня – не более 8 академических часов с перерывами, продолжительность занятий в течение недели – не более 40 часов. Режим занятий предполагает организацию обучения по пятидневной или шестидневной учебной неделе.

5.22. К освоению основных программ профессионального обучения допускаются лица без требования к образованию.

5.23. К педагогической деятельности по основным программам профессионального обучения допускаются лица, имеющие высшее профессиональное

образование или среднее профессиональное образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, обладающие соответствующими квалификацией и компетенцией. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

6. Права и обязанности участников образовательного процесса при реализации образовательных программ

6.1. Участниками образовательного процесса при реализации образовательных программ в АйСэф являются обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители.

6.2. К обучающимся в АйСэф относятся слушатели - лица, осваивающие дополнительные профессиональные программы, основные программы профессионального обучения.

6.3. Права и обязанности обучающихся, а также родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, проходящих обучение в АйСэф, определяются законодательством Российской Федерации, уставом ООО ИПО «АйСэф», настоящим Положением и другими локальными нормативными актами ООО ИПО «АйСэф», договором об оказании платных образовательных услуг.

6.4. Обучающиеся АйСэф имеют право:

- на получение образования в соответствии с выбранной программой;
- на пользование имеющимися в АйСэф информационными, библиотечными, методическими и иными ресурсами в период обучения;
- на защиту своих прав в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- иные права, определенные законодательством Российской Федерации.

6.5. Обучающиеся, проходящие обучение в АйСэф, обязаны:

- выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных учебным планом и реализуемой образовательной программой;
- уважать личное достоинство преподавателей, сотрудников и обучающихся;
- соблюдать условия договора об обучении;
- выполнять требования Положения и Правил внутреннего распорядка АйСэф, приказы и распоряжения генерального директора Общества.

6.6. За невыполнение обучающимся обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, к обучающемуся могут быть применены меры дисциплинарного воздействия вплоть до отчисления из АйСэф.

6.7. Обучающийся может быть отчислен из АйСэф в следующих случаях:

- по инициативе обучающегося;
- по инициативе АйСэф.

6.8. Порядок привлечения Обучающегося к ответственности реализуется в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами АйСэф.

6.9. Решение об отчислении Обучающегося принимается генеральным директором ООО ИПО «АйСэф» на основании представления уполномоченных лиц.

6.10. Учебный процесс в АйСэф могут осуществлять сотрудники и руководители ООО ИПО «АйСэф», предприятий, организаций и учреждений, на условиях совместительства или иных условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.11. Права, обязанности, порядок приёма на работу и увольнения педагогических работников и сотрудников АйСэф определяются законодательством Российской Федерации и локальными нормативными документами ООО ИПО «АйСэф», регулируемыми трудовые отношения.

6.12. Педагогические работники, организующие и осуществляющие образовательный процесс в АйСэф, имеют право:

- выбирать материалы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса, при обязательном соблюдении требований локальных нормативных актов ООО ИПО «АйСэф»;

- повышать профессиональную и педагогическую квалификацию;

- пользоваться в установленном локальными нормативными актами порядке имеющейся в ООО ИПО «АйСэф» нормативной, инструктивной, учебной и методической документацией по вопросам профессиональной деятельности, а также библиотечными и иными информационными ресурсами;

- обжаловать приказы и распоряжения генерального директора ООО ИПО «АйСэф», касающиеся их прав и обязанностей, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- осуществлять иные права, определенные законодательством Российской Федерации.

6.13. Педагогические работники, организующие и осуществляющие образовательный процесс в АйСэф, обязаны:

- соблюдать требования устава ООО ИПО «АйСэф», правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов, действующих в ООО «АйСэф»;

- качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности, закрепленные в должностных инструкциях;

- обеспечивать необходимый профессиональный уровень своей деятельности, гарантирующий соблюдение прав обучающихся, способствующий успешной реализации образовательных программ;

- не применять антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим и духовным насилием над личностью обучающегося.

6.14. За успехи в учебной, методической и научной деятельности для работников АйСэф правилами внутреннего распорядка устанавливаются различные формы поощрения.

6.15. Работники АйСэф принимаются на работу по трудовому договору в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.16. Все работники АйСэф принимаются на работу в случае соответствия квалификационным требованиям к должностям работников образования.

6.17. Заработная плата работнику АйСэф выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором на основании штатного расписания АйСэф. Штатное расписание формируется и утверждается на календарный год.

6.18. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительным соглашениям, кроме случаев, специально предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.19. Работникам АйСэф гарантируются права, социальные гарантии и льготы, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6.20. В случае нарушения и (или) ущемления прав обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, педагогических работников, организующих и осуществляющих образовательный процесс в АйСэф, или

наложения дисциплинарных взысканий со стороны ООО ИПО «АйСэф», обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся и педагогические работники имеют право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.21. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения устанавливается локальными нормативными актами ООО ИПО «АйСэф».

7. Управление подразделением

7.1. Управление АйСэф осуществляется на основе сочетания коллегиального и единоличного начал.

7.2. Высшим единоличным органом управления АйСэф является генеральный директор ООО ИПО «АйСэф».

7.3. Руководство деятельностью АйСэф осуществляется генеральным директором ООО ИПО «АйСэф»:

- изменение положения АйСэф (утверждение новой редакции);
- утверждение правил и положений АйСэф;
- утверждение дополнительных профессиональных программ АйСэф;
- определение приоритетных направлений деятельности АйСэф.
- осуществляет текущее руководство деятельностью АйСэф;
- принимает решения и издает приказы по вопросам образовательной деятельности АйСэф;
- решает любые другие вопросы деятельности АйСэф.

7.4. Сопроводительным органом в управлении АйСэф является Педагогический совет. Состав, руководитель и секретарь Педагогического совета утверждаются генеральным директором ООО ИПО «АйСэф». Порядок формирования и деятельности Педагогического совета определяется локальным актом АйСэф.

7.5. Педагогический совет АйСэф собирается не реже одного раза в календарный квартал. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании членов рабочей группы. При равенстве голосов «за» и «против» голос руководителя Педагогического совета является определяющим.

7.6. Педагогический совет осуществляет:

- проведение заседаний Педагогического совета в соответствии с планом работы на календарный год, утвержденным генеральным директором ООО ИПО «АйСэф». Заседания могут быть проведены во внеочередном порядке для разработки и реализации образовательных программ по заявкам организаций и физических лиц в течение года;
- рассмотрение учебно-методической документации, рекомендаций и предложений, направленных на совершенствование содержания образования и технологий обучения;
- экспертизу соответствия методического обеспечения, кадровых и материально-технических возможностей при разработке новых направлений обучения;
- рассмотрение дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и переподготовки, программ профессионального обучения;
- обсуждение любых иных вопросов образовательной деятельности АйСэф и принятие по ним решений рекомендательного характера.

7.7. В АйСэф могут создаваться: методический и научный советы для согласования и выработки решений по вопросам методической и научной деятельности АйСэф.



7.8. Решение о создании иных советов принимается генеральным директором Общества на основании рекомендаций и решений Педагогического совета.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение может быть изменено в порядке, предусмотренном настоящим Положением и Уставом ООО ИПО «АйСэф».

8.2. ССОП «АйСэф» может быть реорганизовано или ликвидировано по решению генерального директора Общества с соблюдением норм трудового, гражданского законодательства и норм законодательства об образовании Российской Федерации.

8.3. В части, неурегулированной настоящим Положением, деятельность АйСэф осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и Гражданским Кодексом Российской Федерации.

8.4. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения генеральным директором ООО ИПО «АйСэф».